

Arning Bauunternehmung GmbH: Auf die Mitarbeiter bauen



v.l. Marc Arning (Geschäftsführender Gesellschafter), Sigmar Gabriel (Ehemaliger Vizekanzler & TOP JOB-Schirmherr), Michael Fieke (Geschäftsführer)

Konstanz/Berlin - Die besten Arbeitgeber des Jahres stehen fest. Insgesamt 97 Unternehmen wurden am 28. Februar 2020 in Berlin mit dem „Top Job- Siegel 2020“ ausgezeichnet. Die Arning Bauunternehmung GmbH konnte aus der Hand des ehemaligen Vize-Kanzlers Sigmar Gabriel die Trophäe im Rahmen der aktuellen Preisverleihung entgegennehmen. Gabriel ist Schirmherr von „Top Job“. Mit dem Siegel werden jährlich die attraktivsten Arbeitgeber im deutschen Mittelstand geehrt. Die vom Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, zeag GmbH, vergebene Auszeichnung erhalten Unternehmen, die sich konsequent für eine gesunde und gleichzeitig leistungsstarke Arbeitsplatzkultur engagieren.

Die Arning Bauunternehmung GmbH im westfälischen Steinfurt kann auf eine lange Erfolgsgeschichte zurückblicken. Das 1935 gegründete und heute in dritter Generation familiengeführte Unternehmen lässt sich von einer Leidenschaft fürs Bauen leiten, die sich in hohen Qualitätsstandards, Zuverlässigkeit und Innovationsgeist niederschlägt. Eine Schlüsselrolle spielen dabei die über 130 Mitarbeiter. Für die Führung sind Vertrauen, Verantwortung und Hilfsbereitschaft im täglichen Umgang mit der Belegschaft nicht nur selbstverständlich, sondern ein klarer Wettbewerbsvorteil. Gezielt wird sie deshalb in die Firmenentwicklung eingebunden. Bereits zum dritten Mal zeichnete die Jury das Bauunternehmen dafür nun mit dem Top Job-Siegel aus, das es als einen der besten Arbeitgeber im deutschen Mittelstand ausweist.

Nur gemeinsam mit den Mitarbeitern kann der Firmen-Claim („Mit Stärke und Leidenschaft schaffen wir gemeinsam Werte“) mit Leben gefüllt werden, ist der Inhaber Marc Willem Arning überzeugt. Das als Richtschnur dienende Leitbild samt Grundwerten hat man vor zwei Jahren folgerichtig gemeinsam mit den Beschäftigten ausgearbeitet.



Der Stand der Umsetzung wird seitdem halbjährlich in Workshops kontrolliert, jeweils besetzt mit wechselnden Mitarbeitergruppen und der Geschäftsführung. Großen Wert legt Arning etwa auf Transparenz und eine offene Kommunikation. Die Führung verpflichtet sich, den Austausch von Informationen auf allen Ebenen sicherzustellen, vollständig und verständlich. Keine leichte Aufgabe, wenn rund 70 Prozent der Mitarbeiter auf wechselnden Baustellen tätig sind. „Wir haben deshalb eine Schippe draufgelegt“, berichtet Inhaber Arning. Um alle Mitarbeiter lückenlos auf dem Laufenden zu halten, wurde letztes Jahr eine Team-App entwickelt, die aktuelle Informationen, firmeninterne Chats, Einsatzplanung, Urlaubsanträge und anderes mehr anbietet. Auch von sozialen Medien wie Facebook und Instagram macht man regen Gebrauch. Einmal jährlich informiert die Leitung auf der Betriebsversammlung über die gemeinsam erreichten Ergebnisse und die weiteren Ziele des Unternehmens.

Umgekehrt schätzt das Unternehmen indes auch praxisnahe Ideen seiner Mitarbeiter, und ermuntert sie ausdrücklich, Verbesserungsvorschläge einzubringen. So entwickelt etwa eine Arbeitsgruppe mehrmals monatlich ressourcen- und umweltschonende Maßnahmen, eine andere Gruppe kümmert sich um Marketing- und Social Media-Angelegenheiten. Regelmäßig lädt die Führung überdies zu Workshops, bei denen Mitarbeiter aller Bereiche unter externer Anleitung strategische Fragen anpacken.

Die Wertschätzung, zu der sich das Unternehmen bekennt, lässt sich handfest in Benefits für die Beschäftigten messen. Sie profitieren etwa von familienfreundlichen Arbeitszeiten, Elternzeit-Regelungen und Kita-Zuschüssen ebenso wie von der betrieblichen Altersversorgung und Altersteilzeitangeboten. Besonders ernst nimmt man die Gesundheit. Kostenlos gibt es jeden Tag frisches Obst und Wasser, Zuschüsse für Sportvereine sollen ebenso die Fitness fördern wie Dienstfahrräder. Der Zuspruch ist riesig, fast 50 Räder sind bereits im Einsatz. Viele Mitarbeiter halten Arning seit Jahrzehnten die Treue – der beste Indikator für eine große Zufriedenheit mit ihrem Arbeitgeber.

Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich über 100 mittelständische Firmen beworben. 97 Unternehmen dürfen nun für die nächsten zwei Jahre das Siegel tragen. Insgesamt wurden 29.530 Mitarbeitende befragt. 64 Prozent der Arbeitgeber sind Familienunternehmen. Unter den top Arbeitgebern befinden sich 28 nationale und 9 Weltmarktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 293 Mitarbeiter und die Frauenquote in Führungspositionen liegt bei durchschnittlich 25%.

Das Arbeitgeber-Programm „Top Job“

Mit „Top Job“ arbeiten mittelständische Unternehmen an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Das Siegel macht ihre Attraktivität für Bewerber sichtbar. Basis für die Auszeichnung ist eine umfangreiche Mitarbeiterbefragung. Sie wird organisiert von der zeag GmbH, Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist Sigmar Gabriel.

Der Organisator: zeag GmbH | Zentrum für Arbeitgeberattraktivität

Unter dem Dach des Zentrums für Arbeitgeberattraktivität fasst die zeag GmbH die beiden Benchmark-Projekte „Top Job“ und „Ethics in Business“ thematisch zusammen. zeag begleitet damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Personalmanagement und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung bereits Herausragendes leisten oder mittelfristig leisten möchten.





WIR BAUEN
LEIDENSCHAFTLICH
GERNE

Ansprechpartner zeag GmbH

Daniela Baumgartner
Assistentin der Geschäftsführung
Telefon: 07531 / 58485-12
E-Mail: baumgartner@zeag-gmbh.de
www.topjob.de

Susanne Siebenrock
Public Relations
Telefon: 07531 / 58485-17
E-Mail: siebenrock@zeag-gmbh.de
www.topjob.de

Ansprechpartner Arning Bauunternehmung GmbH

Lena Knufmann
Marketing
Telefon: 02551/ 9388-36
E-Mail: lena.knufmann@arning-bau.de
www.arning-bau.de

Arning Bauunternehmung GmbH
Sellen 38 48565 Steinfurt
Tel.: 02551 93880
Fax: 02551 5465
info@arning-bau.de www.arning-bau.de

