# MIT STÄRKE UND LEIDENSCHAFT SCHAFFEN WIR GEMEINSAM WERTE!

ARNING

WIR BAUEN LEIDENSCHAFTLICH GERNE

## UNSERE GRUNDWERTE:

**Verantwortung**
Wir setzen uns für einander ein!

**Vertrauen**
Jeder kann sich auf Jeden verlassen!

**Veränderungsfreude**
Wir denken positiv und nutzen Chancen!

**Leistung**

**Zuverlässigkeit**

**Abenteuer**

**Kommunikation**

**Ehrlichkeit**

**Wertschätzung**

**Gesundheit**

**Lebensfreude**

## UNSERE MISSION:

### Kundenorientierung

Wir begeistern unsere Kunden. Unser Handeln ist auf den Kunden ausgerichtet. Der Nutzen, den der Kunde hat, entscheidet über unsere Zukunft.

*„Wir fragen uns immer, welchen Nutzen hat der Kunde hieraus. Entspricht der Wert unserer Leistung seinen Wünschen."*

### Mitarbeiterorientierung

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter.

*„Wir wissen, was wir an unseren Mitarbeitern haben und binden Sie in die Unternehmensentwicklung aktiv mit ein."*

### Kommunikation

Wir hören zu, um zu verstehen. Offene Kommunikation über die Unternehmensentwicklung gegenüber Mitarbeitern und Partnern.

*„Offen und ehrlich kommunizieren und Konflikte ansprechen."*

### Technologie

Wir gehen mit Neuerungen mutig um. Wir nutzen die Chancen des technologischen Fortschrittes im Baugewerbe.

*„Wir investieren fortlaufend in neueste Technik."*

### Struktur

Wir wachsen an unseren Aufgaben! Wir sind vorbildlich strukturiert.

*„Unsere Struktur ermöglicht uns reibungslose Prozessabläufe, die unterschiedlichsten Herausforderungen gerecht werden."*

# DAS LEITBILD HAT FOLGENDE WERTE-GRUNDLAGEN

### Gesundheit

Gesundheit ist die Basis für die Leistungsfähigkeit jedes einzelnen Mitarbeiters und damit für den Erfolg des Unternehmens.

Wir halten die Arbeitsschutzbedingungen ein. Wir achten auf gesunde Ernährung. Wir machen uns immer Gedanken, mit welchen technischen Hilfsmitteln wir unseren Mitarbeitern die Arbeit an Ihrem Arbeitsplatz im Büro und auf den Baustellen erleichtern können.

### Zuverlässigkeit

Jeder kann sich auf jeden verlassen, weil alle am gleichen Strang ziehen und sich alle für die Ziele des Unternehmens einsetzen.

Wenn jeder seine Aufgaben am eigenen Arbeitsplatz richtig und zuverlässig erledigt, ist die Grundlage für Zuverlässigkeit geschaffen.

### Abenteuer

Wir sind bereit neuen Entwicklungen und Projekten mit Neugierde und Energie entgegen zu gehen.

Bei Bedarf setzen wir neue Technologien ein. Wir halten unsere Augen und Ohren offen und beobachten neue Entwicklungen. Wir prüfen und bewerten ständig neue Geschäftsmöglichkeiten.

### Kommunikation

Der Informationsaustausch ist vorausschauend, vollständig, verständlich und auf allen Ebenen sichergestellt.

Wir tauschen uns offen und ehrlich, rechtzeitig und im richtigen Tonfall aus und fragen nach, wenn wir etwas nicht verstanden haben. Jeder ist sich bewusst darüber, dass Kommunikation ein Geben und Nehmen ist.

### Leistung

Wenn jeder einzelne seine Leistung mit höchstem Qualitätsanspruch zielorientiert erbringt, ist die Gesamtleistung sicher gestellt.

Ein rechenbares Ergebnis abliefern. Wenn ich meine Leistung schneller schaffe haben wir alle verdient. Mit Leistung verbinden wir Qualität und Quantität.

### Ehrlichkeit

Jeder hat verstanden, das positive sowie negative Themen offen anzusprechen sind auch wenn es unangenehm ist. Jeder kann alles offen und ehrlich ansprechen.

Wir fördern die Meinungsvielfalt. Wir sprechen Fehler offen an und lernen daraus. Wir nehmen Kritik an.

### Lebensfreude

Wir haben Lust auf Arbeit und jeder Mitarbeiter ist mit Leidenschaft und Engagement bei der Sache.

Wir leben jeden Tag unsere Vision, ganz egal was wir anpacken.

### Wertschätzung

Anerkennung der Leistung die jeder Mitarbeiter für das Unternehmen erbringt.

Ich schenke meinem Gegenüber Zeit um mich mit seinen Gedanken zu beschäftigen. Ich gehe respektvoll mit meinen Mitmenschen um.